

Entdecke

Teamwork.

FSJ/BFD Zeugnisbogen

Daten der/s Freiwilligen:

Name: _____

Geburtsdatum: _____

Adresse: _____

Einsatzstelle: _____

Der Einsatz erfolgte in folgendem Bereich:

Anleitung in der EST: _____

Bildungsreferent*in beim DRK: _____

Die folgenden Bögen werden zur Erstellung eines qualifizierten Zeugnisses benötigt.

Soziale Kompetenzen		
Kommunikationsfähigkeit		
Sehr gut	«Anrede» «Name» kann sehr gut mit ihren/seinen unterschiedlichen Klienten/innen und Kollegen/innen umgehen.	
Gut	«Anrede» «Name» kann gut mit unterschiedlichen Klienten/innen und Kollegen/innen umgehen.	
Befriedigend	«Anrede» «Name» ist fähig, mit unterschiedlichen Klienten/innen und Kollegen/innen umzugehen.	
Ausreichend	«Anrede» «Name» ist bereit, sich mit unterschiedlichen Klienten/innen und Kollegen/innen auseinander zu setzen.	

Kritik- und Konfliktfähigkeit		
Sehr gut	Sein/ Ihr Verhalten gegenüber Vorgesetzten und Kollegen/innen war jederzeit einwandfrei. Wegen seiner/ ihrer sachlichen und reflektierten Art wurde er/sie von Vorgesetzten und Kollegen/innen jederzeit sehr geschätzt.	
Gut	Sein/ Ihr Verhalten gegenüber Vorgesetzten und Kollegen/innen war einwandfrei. Wegen seiner/ ihrer sachlichen und reflektierten Art wurde er/sie von Vorgesetzten und Kollegen/innen sehr geschätzt.	
Befriedigend	Sein/ Ihr Verhalten gegenüber Vorgesetzten und Kollegen/innen war voll zufriedenstellend. Wegen seiner/ ihrer sachlichen und reflektierten Art war er/sie bei Vorgesetzten und Kollegen/innen beliebt.	
Ausreichend	Sein/ Ihr Verhalten gegenüber Vorgesetzten und Kollegen/innen war zufriedenstellend. Wegen seiner/ ihrer sachlichen und reflektierten Art wurde er/sie von Vorgesetzten und Kollegen/innen geschätzt.	

Einfühlungsvermögen		
Sehr gut	Zudem ist er/sie in der Lage, sich sehr gut in unterschiedliche Kollegen/innen und Klienten/innen hineinzuversetzen.	
Gut	Zudem ist er/sie in der Lage, sich gut in unterschiedliche Kollegen/innen und Klienten/innen hineinzuversetzen.	
Befriedigend	Zudem ist er/sie in der Lage, sich zufriedenstellend in unterschiedliche Kollegen/innen und Klienten/innen hineinzuversetzen.	
Ausreichend	Zudem ist er/sie in der Lage, sich ausreichend in unterschiedliche Kollegen/innen und Klienten/innen hineinzuversetzen.	

Teamfähigkeit		
Sehr gut	Durch ein sehr hohes Maß an Engagement kann «Anrede» «Name» sich und seine/ihre Kenntnisse und Fähigkeiten in seinen/ihren Aufgabenbereich und in das Team integrieren.	
Gut	Durch ein hohes Maß an Engagement kann «Anrede» «Name» sich und seine/ihre Kenntnisse und Fähigkeiten und in seinen/ihren Aufgabenbereich und das Team integrieren.	
Befriedigend	Durch Engagement kann «Anrede» «Name» sich und seine/ihre Kenntnisse und Fähigkeiten in seinen/ihren Aufgabenbereich und in das Team integrieren.	
Ausreichend	«Anrede» «Name» kann sich und seine/ihre Kenntnisse und Fähigkeiten in seinen/ihren Aufgabenbereich und in das Team integrieren.	

Persönliche Kompetenzen		
Lern- & Leistungsbereitschaft		
Sehr gut	Stets ist sie/er sehr daran interessiert, neue Erkenntnisse zu erwerben und aktiv in die Tat umzusetzen.	
Gut	Stets ist sie/er daran interessiert, neue Erkenntnisse zu erwerben und in die Tat umzusetzen.	
Befriedigend	In zufriedenstellendem Maße ist sie/er daran interessiert, neue Erkenntnisse zu erwerben und in die Tat umzusetzen.	
Ausreichend	Unseren Erwartungen entsprechend ist sie/er daran interessiert, neue Erkenntnisse zu erwerben und in die Tat umzusetzen.	

Selbstständigkeit		
Sehr gut	Der Arbeitsstil von «Anrede» «Name» ist durch ein sehr hohes Maß an Eigeninitiative gekennzeichnet. Er/Sie ist stets bereit und fähig, den Arbeitsalltag durch konstruktive Vorschläge entscheidend zu unterstützen und wesentlich voranzubringen.	
Gut	Der Arbeitsstil von «Anrede» «Name» ist durch ein hohes Maß an Eigeninitiative gekennzeichnet. Er/Sie ist stets bereit und fähig, den Arbeitsalltag durch konstruktive Vorschläge zu unterstützen und voranzubringen.	
Befriedigend	Der Arbeitsstil von ihr/ihm ist durch ein zufriedenstellendes Maß an Eigeninitiative gekennzeichnet.	
Ausreichend	Sie/Er zeigt Engagement und Initiative.	

Fachliche Kompetenzen		
Sehr gut	«Anrede» «Name» ist immer ein/e zuverlässige/r, leistungsfähige/r FSJler/BFDler/in, der/die seine/ihre umfangreichen Arbeitsaufgaben folgerichtig, zügig und stets sehr gut erledigt.	
Gut	«Anrede» «Name» ist ein/e leistungsfähige/r FSJler/BFDler/in, der/die seine/ihre Aufgaben stets gut erledigt.	
Befriedigend	«Anrede» «Name» arbeitet sorgfältig und genau.	
Ausreichend	«Anrede» «Name» entspricht den an ihn/sie gestellten Erwartungen.	

Zusammenfassende Beurteilung		
Sehr gut	Ihre/Seine Leistungen entsprechen in jeder Hinsicht und in allerbesten Weise unseren Erwartungen an eine/n FSJ/BFD-Helfer/in.	
Gut	Ihre/Seine Leistungen entsprechen in jeder Hinsicht und in bester Weise unseren Erwartungen an eine/n FSJ/BFD-Helfer/in.	
Befriedigend	Ihre/Seine Leistungen entsprechen in jeder Hinsicht unseren Erwartungen an eine/n FSJ/BFD-Helfer/in.	
Ausreichend	Ihre/Seine Leistungen entsprechen unseren Erwartungen an eine/n FSJ/BFD-Helfer/in.	

Schluss		
Sehr gut	Wir wünschen ihr/ihm für den weiteren Berufs- und Lebensweg alles Gute und weiterhin viel Erfolg.	
Gut	Wir wünschen ihr/ihm für den weiteren Berufs- und Lebensweg alles Gute und weiterhin Erfolg.	
Befriedigend	Wir wünschen ihr/ihm für die Zukunft alles Gute.	
Ausreichend	Wir wünschen ihr/ihm alles Gute.	

